

2016年8月15日

株式会社ソフトウェアサービス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年9月1日～2021年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1 妊娠中、出産後の女性労働者の健康管理確保のため、制度の周知、情報提供、相談体制の整備を実施する

[対策] 2016年09月～ パンフレット作成、諸手続きマニュアル化等による制度周知
2017年09月～ 管理職向け情報発信による職場意識の向上

目標2 産前産後、育児休業及び育児休業給付など諸制度を周知する

[対策] 2016年09月～ 法に基づく諸制度の調査
2017年09月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

目標3 年次有給休暇の取得を促進する

[対策] 2016年09月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
2016年09月～ 取得状況のとりまとめ、取得促進のための取組の開始

以上