

2011年2月7日

株式会社ソフトウェアサービス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2011年4月1日～2016年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 育児・介護休業制度を利用しやすい環境をつくる

[対策] 2011年10月～ パンフレット作成、諸手続きマニュアル化等による制度周知
2012年04月～ 管理職向け情報発信による職場意識の向上

目標2 妊娠中及び出産後の社員の相談窓口を設置する

[対策] 2011年04月～ 施策、窓口体制の検討
2012年04月～ 実施

目標3 年次有給休暇の取得を促進する

[対策] 2012年04月～ 施策の検討
2013年04月～ 実施

以上